

PROCESO DE  
ELABORACIÓN DE  
UN PLAN DE ACCIÓN  
PARA TRABAJAR LOS

OBJETIVOS DE  
DESARROLLO  
SOSTENIBLE  
DESDE UU.PP.





# ÍNDICE

1. Presentación	3
2. Módulos	4
3. Metodología	5
4. Distribución temporal	6
5. Evaluación	7

# PRESENTACIÓN

La declaración de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** supone una **oportunidad** para todos los países del mundo, para adoptar un conjunto de objetivos globales que contribuyan a erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible.

Cada objetivo, tiene **metas específicas** que deben conseguirse en los próximos 15 años y para alcanzar estas metas, tenemos que implicarnos y hacer nuestros aportes: los gobiernos, el sector privado, la sociedad civil y la ciudadanía, en general.

Por ello, hemos **diseñado un proceso formativo enfocado a lograr implementar planes de acción sobre los ODS en organizaciones.**

Este proceso de elaboración de Planes de acción surge desde la **identidad** de la propia organización, es desde aquí desde donde el propio equipo marca los pasos a seguir para crear sus propios objetivos y trabajo con los ODS.

Esto implica un **trabajo a medida** y no estamos, por tanto ante un proceso estándar, lo que hace que cada proceso y sus resultados sean únicos.

# MÓDULOS

## CONOCE LOS ODS

Lectura y reflexión sobre documentos y vídeos sobre los ODS.



## QUÉ HACEMOS

En esta sesión vamos a trabajar **desde la idea general a las ideas más específicas** de trabajo con los ODS des-de las UU.PP, para ello haremos un recorrido desde cada una de las U.P. hasta lograr tener una visión general.

Esta visión general será la que marque la forma de hacer.

## VISIÓN



La visión de equipo, trabajando desde la responsabilidad. Lectura, reflexión y trabajo breve sobre mi propuesta.

## CÓMO LO HACEMOS

Trabajamos el proceso de creación de productos concretos, este trabajo puede o a lo mejor debe estar interconectado, trabajaremos esas conexiones, sus fortalezas y debilidades.

Damos los primeros pasos hacia nuestro plan de acción.

## HABLA

Cuenta tu proyecto a agentes clave, habla de ello, recoge impresiones.

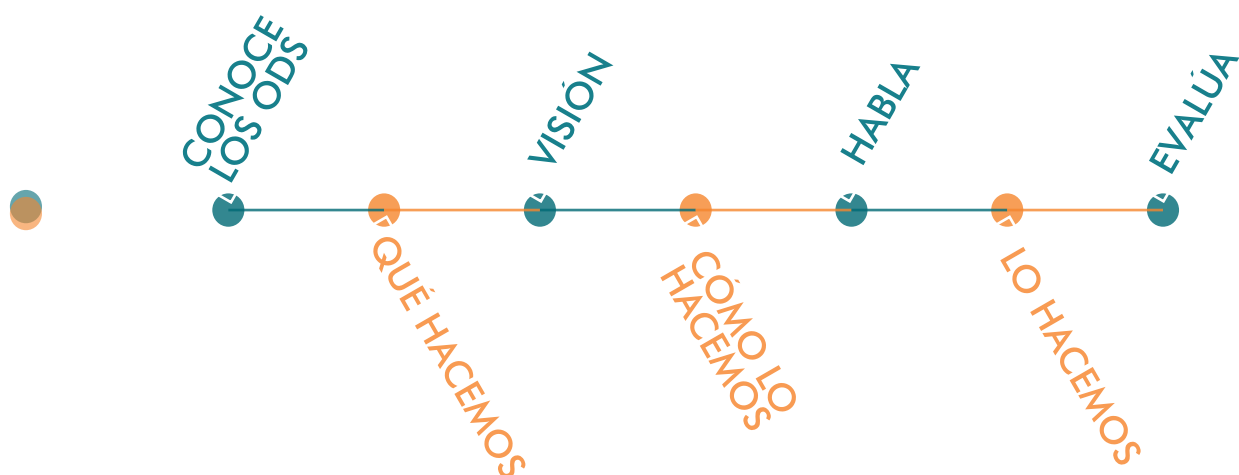


## LO HACEMOS

Recogemos todo lo trabajado y nos imaginamos escenarios posibles. Marcamos acciones concretas para nuestros planes de acción. Pedimos ayuda y buscamos alianzas. Nos ponemos fechas.

## EVALÚA

Evalúa el proceso, ¿qué te falta para conseguir tu plan de acción?



# METODOLOGÍA

## PARTICIPATIVA

La metodología de la formación será eminentemente participativa, contando con la **implicación activa del alumnado** para la consecución de los objetivos, el papel del docente se centrará en **facilitar el proceso formativo y el desarrollo del plan de acción**.

Vamos a utilizar herramientas de **design thinking** para trabajar desde distintos escenarios, buscando en cada momento la mayor participación y unos **resultados óptimos**.

# PROGRAMA

## **Programación Día 25**

9:30 h. Recepción de los Participantes.

10:00 h. Módulo 1: Conoce los ODS

12:00 h. Descanso.

12:30 h. Módulo 2 y 3: Que hacemos/Visión.

14:00 h. Final jornada de mañana

14:30 h. Comida.

### *Jornada de Tarde*

17:00 h. Módulo 4 y 5: Cómo lo hacemos/Habla.

19:00 h. Visita o actividad por concretar

20:00 h. Final primera jornada.

21:30 h. Cena.

## **Programación Día 26**

8:30 h. Desayuno.

9:00 h. Módulo 6 y 7. Lo hacemos/Evaluación.

13:00 h. Fin de la Formación.

# EVALUACIÓN

La evaluación se basará en los siguientes tres ejes:

1

SATISFACCIÓN

2

APRENDIZAJE

3

TRANSFERENCIA