



Encuentro con técnicas/os del Área de Intervención Social



AUPEX: MARCA ODS

Proyecto ACCIÓN ODS (2019-2020)

- Asociación de Universidades Populares de Extremadura (AUPEX)
- 20 Universidades Populares



Objetivos:

- Acercarse y familiarizarnos con la Agenda 2030 y los ODS y ver la importancia de la Intervención Social como uno de los pilares del nuevo paradigma de Desarrollo Sostenible.
- Objetivo final: Incorporar de forma transversal los ODS a todas las áreas de AUPEX. En este caso, al área de Intervención Social, y al trabajo con sus participantes.

En dos dimensiones, uno internamente, siendo coherente con los ODS como organización (residuos, inclusivos, accesible, derechos laborales, etc) y otra externamente, trabajándolos, divulgándolos y acercándolos a nuestros usuarios/as para concienciar y sensibilizar ante esta nueva realidad y visión.



¿Qué vamos a ver?

- Breve introducción a la Agenda 2030. Contexto/Posicionamiento.
- La Intervención Social como uno de los pilares del nuevo paradigma de Desarrollo Sostenible y para el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Diseño del formato de actividades



¿En qué contexto aparecen los ODS?

- Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM)
- Cumbre de la ONU, el 25 de septiembre de 2015. 193 países.
 - Acuerdo de París (Cambio Climático)
 - Tercera Conferencia Internacional sobre la Financiación para el Desarrollo (Agenda de Acción Addis Abeba)



¿Qué son los ODS?

- 17 Objetivos y 169 metas de desarrollo definidos en la Agenda para el Desarrollo Sostenible 2030.
- Desarrollo Sostenible: 3 dimensiones, económica, social y medioambiental
- No son jurídicamente obligatorios. Compromiso de las naciones (y a todos los niveles).
- Vinculación con los DD.HH. Preámbulo: “hacer realidad los derechos humanos de todas las personas”.
- Poner en el centro del desarrollo a la persona: OPORTUNIDADES.
- Una visión global y un marco de acción transformador.

“Es un plan lanzado por la Organización de Naciones Unidas (ONU) en la que se identifican 17 objetivos imprescindibles para avanzar hacia una sociedad sin ningún tipo de desigualdades”







ERE ›

El Santander propone a los sindicatos 3.713 despidos y el cierre de una de cada cuatro oficinas en España

La entidad plantea reducir un 11% la plantilla y eliminar 1.150 sucursales, el 26,4% de la red actual



BANCO SANTANDER ›

El Santander invertirá 20.000 millones en cuatro años en digitalización y tecnología

El banco presenta en Londres un nuevo plan estratégico "a medio plazo" con el que quiere aumentar la rentabilidad y mejorar la eficiencia



¿Por qué son diferentes los ODM de los ODS?

- Alcance más amplio.
- Aplicación Universal en todos los países (ODM: países en desarrollo). Cambio de paradigma. Países desarrollados vs en desarrollo.
- Implicación de todos los agentes sociales.
- Gran atención a los medios de aplicación (recursos financieros, tecnología, datos e instituciones)
- Lucha contra el cambio climático.
- En 30 años se ha reducido la pobreza extrema del 36% al 8%.



Principios de la Agenda 2030

- Universalidad
- Participación
- Rendición de cuentas
- Igualdad y no discriminación
- Subsidiariedad: modelo de gobierno multinivel basado en la responsabilidad conjunta de todos los actores en una lógica de abajo a arriba.



¿Quiénes son los principales agentes y cuál es su papel?

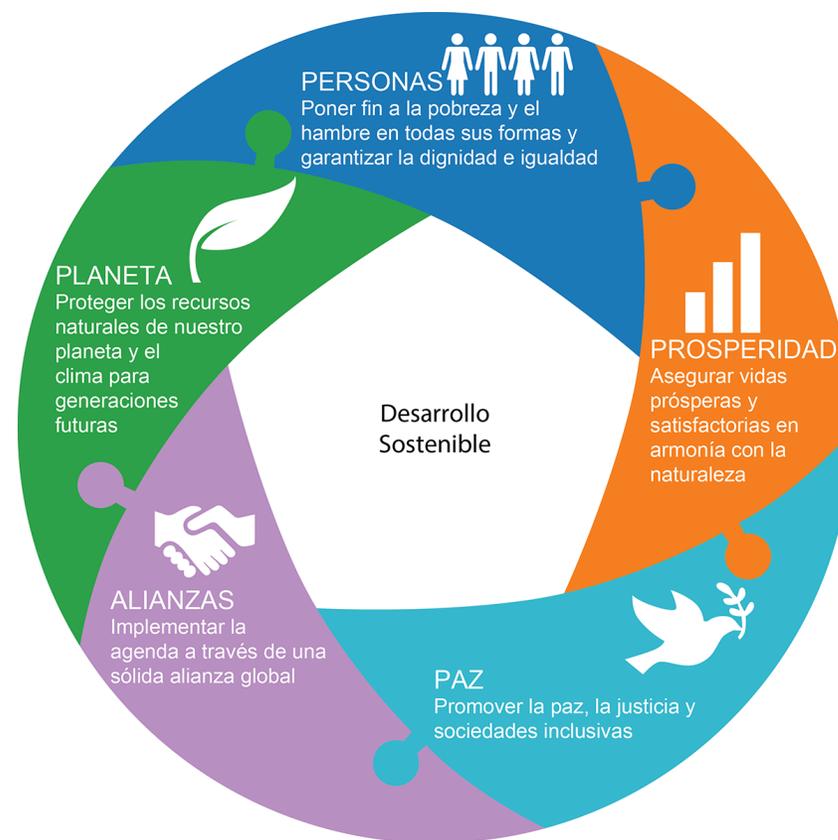
La naturaleza compleja de estos Objetivos exige el compromiso de distintos actores.

- Poderes públicos
- Sector privado
- Sociedad civil organizada
- Entidades e instituciones del mundo académico
- Ciudadanía



Tres ámbitos y cinco esferas (5P) de la Agenda 2030

Los objetivos persiguen la igualdad entre las personas, proteger el planeta y asegurar la prosperidad como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible.



Fin de los ODS

- Poner fin a la pobreza en todas sus formas
- Reducir la desigualdad
- Luchar contra el cambio climático

“Que nadie se quede atrás”



Desarrollo sostenible

“Satisfacer las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer sus propias necesidades”



Nueva visión de Desarrollo

<i>DIMENSIONES DEL DESARROLLO</i>	<i>CARACTERÍSTICAS</i>
DIMENSIÓN TERRITORIAL	Promover el equilibrio territorial
	Fortalecer la gobernabilidad y autonomía de los territorios
	Explotar de manera responsable los recursos
DIMENSIÓN SOCIAL	Favorecer la cohesión y la igualdad
	Mejorar la calidad de vida
	Respeto a los Derechos Humanos
DIMENSIÓN ECONÓMICA	Generar actividad económica
	Generar riqueza
	Distribuir la riqueza
DIMENSIÓN CULTURAL	Respeto a la multiculturalidad
	Defensa de la cultura propia del territorio o sociedad
	Garantizar el acceso universal a la cultura
DIMENSIÓN ECOLÓGICA	Evitar la contaminación
	Respetar el medio natural
	Desarrollo sostenible en el tiempo

Tabla 1. Características del Desarrollo. Elaboración propia.







ÍTACA



La Intervención social en la visión 2030

- Exclusión social
- Educación Inclusiva
- Desigualdades
- Competencias





- **Poner Fin a la Pobreza en todas sus formas en todo el mundo**

Medidas de protección social promoción acceso a los mismos derechos y a los recursos económicos.

Fomentar la resiliencia de los pobres y las personas que se encuentran en situaciones vulnerables y reducir su exposición y vulnerabilidad a los fenómenos extremos relacionados con el clima y otras crisis y desastres económicos, sociales y ambientales

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



- **Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos y todas.**

4.1 Asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.

4.4 Aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

4.7 Asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible.



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



- Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos y todas.

8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros

8.6. De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.



- Reducir la desigualdad en y entre los países

10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.

17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



- Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

Tenemos los objetivos ¿Y ahora?



Contacto:

- Tlf: 655 57 59 91
- Extensión: 6004
- Correo: andres.tovar@aupex.org

